

SELECCIÓN:

Proceso determinado por varias etapas que incluye la búsqueda, evaluación, referenciación e informe de selección de los candidatos más idóneos para ocupar una vacante. Buscando evaluar quienes de ellos se ajustan al perfil requerido por la empresa

EVALUACIÓN:

Proceso de valoración de candidatos para determinar el nivel de ajuste al perfil de un cargo, de acuerdo con los objetivos planteados por la compañía. Incluye entrevista, aplicación de pruebas e informe de selección

VISITA DOMICILIARIA:

Servicio complementario al proceso de selección, el cual permite comprobar las condiciones sociales, económicas, de seguridad y estabilidad en que convive diariamente la persona preseleccionada en el proceso.

- **Formación para la empleabilidad**
- **Comunicación asertiva**
- **Liderazgo**
- **Equipos de alto desempeño**
- **Trabajo en equipo**
- **Finanzas familiares**

CLIMA ORGANIZACIONAL

Para las empresas resulta importante medir y conocer el clima organizacional, ya que este puede impactar significativamente los resultados. Numerosos estudios han indicado que el clima organizacional puede hacer la diferencia entre una empresa de buen desempeño y otra de bajo desempeño.

El clima organizacional se refiere al conjunto de cualidades medibles de un ambiente de trabajo las cuales son percibidas por quienes trabajan en él y que inciden sobre su comportamiento.

FORMACIÓN

Creamos espacios de acuerdo a las necesidades de nuestro cliente relacionadas al desarrollo organizacional, por medio de actividades de entrenamiento y capacitación con el objetivo de desarrollar y/o fortalecer competencias que faciliten el cumplimiento de las metas organizacionales. Nuestros principales talleres son:





**LA METTA ES
EL PROFESIONAL
QUE SU EMPRESA
NECESITA.**



METTA CONSULTORES

Movil: 3014596904

gerencia.comercial@mettaconsultores.com

Santiago de Cali - Colombia



METTA CONSULTORES